**БУЗ ВО «Междуреченская центральная районная больница»**

**ПРИКАЗ**

22 января 2018 года № 13

«Об утверждении положения о подарках

и знаках делового гостеприимства в

БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
   1. Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ». (Приложение №1).

2. Заместителям главного врача:

- обеспечить размещение приказа на официальном сайте БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» (m21207@yandex.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационных стендах.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа, оставляю за собой.

Главный врач

БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» О.А.Воротилова

Приложение №1

к приказу № 13 от 22.01.2018 года

**Положение о подарках и знаках делового гостеприимства**

**в БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ».**

**1. Общие положения.**

Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального   закона  от 25.12.2008 года № 273-ФЗ  «О   противодействии коррупции» (с изменениями), иных нормативных правовых актов Российской Федерации,  Кодекса этики и служебного поведения  работников БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ».

Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и  успехе БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» (далее - учреждение). Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации учреждения и честному имени его работников,  не могут обеспечить устойчивое долговременное её развитие. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы учреждения.

      Работникам, представляющим интересы учреждения или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене подарками и оказании делового гостеприимства.

      При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство»,  «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

**2. Цели и намерения.**

Данное Положение  преследует следующие цели:

- обеспечение    единообразного    гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике учреждения;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности учреждения исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

           БУЗ ВО«Междуреченская ЦРБ»намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

**3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.**

         Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

       Подарки, которые сотрудники от имени учреждения могут передавать другим лицам или принимать от имени учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для учреждения, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ», Кодекса этики и служебного поведения  работников БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

      Работники, представляя интересы учреждения или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

       Подарки, в том числе в  виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

       При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

       Не допускается передавать и принимать подарки от имени учреждения, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

       Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

       Работникам БУЗ ВО«Междуреченская ЦРБ» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

       БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

       Подарки и услуги, предоставляемые учреждению, передаются только от имени учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника.

       Работник учреждения, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

- в случае,  если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководству учреждения и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, продолжить работу в установленном в БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

       При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

       Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе  с логотипом учреждения), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

**4. Область применения**

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника в период работы в БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ».

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.